



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ

НАКАЗ

16. 01. 2014

м. Київ

№ д/1

(з основної діяльності)

Про окремі питання заробітної плати працівників органів управління і підрозділів служби цивільного захисту, установ та організацій системи ДСНС у 2017 році

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та з метою впорядкування окремих питань заробітної плати працівників бюджетної сфери НАКАЗУЮ:

1. Керівникам органів управління і підрозділів служби цивільного захисту, установ та організацій системи ДСНС України:

1.1. Забезпечити нарахування заробітної плати на рівні не менше 3200 грн. на місяць з урахуванням фактично відпрацьованого часу (без урахування доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат).

1.2. Забезпечити диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

1.3. Здійснювати у 2017 році преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальний результат роботи у межах фонду преміювання, утвореного в розмірі до 50 відсотків посадових окладів з урахуванням надбавок і доплат постійного характеру (крім установ, закладів та організацій, щодо яких прийнято окремі рішення ДСНС).

006735

1.4. Обмежити індивідуальний розмір щомісячного преміювання працівників 50 відсотками посадового окладу з урахуванням надбавок і доплат постійного характеру.

Преміювання понад 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавок і доплат постійного характеру здійснювати за окремим рішенням ДСНС.

1.5. Додаткове преміювання працівників до державних і професійних свят, за виконання термінових і непередбачених робіт, за професіоналізм та відвагу під час ліквідації надзвичайних ситуацій, за спортивні досягнення, за підсумками роботи за рік здійснювати за окремими рішеннями ДСНС за умови відсутності заборгованості з оплати праці, комунальних послуг та енергоносіїв.

1.6. Установлювати та здійснювати нарахування підвищень до посадових окладів (ставок), надбавок, доплат, винагород, премій, інших заохочувальних виплат працівникам виключно в межах фонду оплати праці, затвердженого в загальному та спеціальному фондах бюджету, або власних доходів, отриманих від провадження господарської діяльності.

2. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Голови Білошицького Р.М.

Голова



М. Чечоткін